



RUO/RI/RS 16961

Roma, 12 LUG. 2019

Spett.li

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL INFORMAZIONE

SNATER

LIBERSIND-CONFSAL

**Oggetto: Accordo del 13 dicembre 2018 sul premio di risultato per quadri, impiegati e operai - Comunicazione dei risultati raggiunti nel 2018**

Come previsto al punto 5. dell'accordo sul premio di risultato sottoscritto in data 13 dicembre 2018 ed a seguito dell'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea degli azionisti, Vi comunichiamo i risultati raggiunti nell'esercizio 2018.

Con riferimento alla condizione per l'erogazione del Premio, individuata ai punti 2. e 3 del citato accordo, Vi informiamo che la voce **Risultato dell'esercizio** del prospetto di Conto economico consolidato (inclusi i costi dei premi di risultato previsti dai Contratti Collettivi di Lavoro applicati in Azienda) risulta pari a 14,9 milioni di euro e che – tenendo conto dei costi dei premi di risultato previsti dai Contratti Collettivi di Lavoro applicati in Azienda - l'ammontare complessivo del premio relativo a quadri, impiegati e operai è pari a 11,1 milioni (62% dell'ammontare teorico massimo).

Vi indichiamo inoltre, di seguito, i risultati raggiunti nell'esercizio 2018, confrontati con i risultati registrati nell'esercizio 2017, relativi ai **parametri di qualità, innovazione e produttività**, individuati al punto 7. del citato accordo ai fini dell'applicazione del trattamento fiscale agevolato previsto dalla normativa vigente per i "premi di produttività":

- **Incremento ore di formazione relative al personale disciplinato dal CCL per quadri impiegati e operai (parametro di qualità, rilevato da Rai):**

Risultato 2018/Risultato 2017: 28.545/48.807 – Incremento di valore registrato: *negativo* (-20.262).

- **Sviluppo di nuovi prodotti editoriali (parametro di innovazione, rilevato da Rai):**

Risultato: 37 nuovi prodotti originali (indicati nel prospetto allegato) – Incremento di valore registrato: *positivo (+ 37)*.

- **Incremento dell'indice generale degli ascolti o dei contatti web (parametro di produttività, rilevato da Rai in base ai dati forniti dagli Istituti specializzati: Auditel, T.E.R., Audiweb):**

1) Indice generale degli ascolti (rapporto tra ascolto medio e popolazione)

Risultato 2018/Risultato 2017: 6,26%/6,19% (Fonte Auditel) – Incremento di valore registrato: *positivo (+0,07%)*.

2) Indice generale dei contatti web

*Dati non disponibili:* i dati della ricerca Audiweb 2.0 derivano da una nuova metodologia di rilevazione e non sono confrontabili con i dati prodotti dalla versione precedente valida fino a marzo 2018.

In relazione a quanto precede, confermiamo che sussistono le condizioni per procedere, con le competenze del mese di ottobre 2019, all'erogazione del premio di risultato in favore del personale a tempo indeterminato nella misura di 899,00 euro lordi riferiti al livello 4 e per assoggettare le somme corrisposte a titolo di premio al trattamento fiscale agevolato previsto dalle vigenti disposizioni in materia di detassazione dei premi di produttività.

In base a quanto stabilito al punto 6. del citato accordo del 13 dicembre 2018 e tenuto conto che ai dipendenti a tempo indeterminato non verrà erogato l'importo teorico complessivo del premio, non sussistono invece i presupposti per procedere al pagamento del premio di risultato in favore del personale a tempo determinato.

Vi confermiamo, infine, la disponibilità ad incontrarci entro la fine del prossimo mese di settembre per un confronto sulla materia.

Cordiali saluti.



All.to  
FP/12.07.2019



**RAI-Radiotelevisione italiana**  
**Risorse Umane e Organizzazione**  
**Relazioni Industriali**  
*(Marco Anastasia)*