

SLC - CGIL
FISTEL - CISL
UILCOM – UIL
FNC – UGL
LIBERSIND. CONF. SAL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione
Federazione Nazionale Comunicazione
Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori

Roma, 16 luglio 2019

Spett.le Rai S.p.A.

Direzione del Personale
Dott. Felice Ventura
Dott. Marco Anastasia

Oggetto: comunicazione del raggiungimento parziale del Premio di Risultato

Le scriventi OO.SS., preso atto del risultato positivo conseguito nel bilancio 2018, e tenuto conto che i nuovi parametri che determinano l'erogazione del Premio di Risultato renderanno possibile (con le competenze del mese di ottobre 2019), il pagamento del 62% del valore del premio, vi chiedono di non escludere dal riconoscimento i lavoratori con contratti a termine che abbiano lavorato con continuità nel 2018.

I lavoratori assunti con questa tipologia contrattuale sono numericamente marginali, ma non provvedere ad una erogazione, anche limitatamente al 62% dei 725 euro previsti determinerebbe, solo per essi, un parametro on/off non utilizzato per tutti gli altri, producendo di fatto un trattamento economico peggiore per lavoratori che hanno già una condizione contrattuale sfavorevole.

Senza proporre interpretazioni diverse, vi chiediamo, visti i numeri esigui del personale a termine e gli effetti economici quasi irrilevanti, di provvedere, sempre con le competenze di ottobre 2019, ad erogare il Premio di Risultato anche a questi lavoratori.

In attesa di riscontro porgiamo distinti saluti,

Le Segreterie nazionali
Slc-Cgil Fistel-Cisl Uilcom-Uil Fnc-Ugl Libersind-ConfSal